

MoneyView *Collectief Pensioen*

HANDLEIDING
MONEYVIEW COLLECTIEF PENSIOEN

Februari 2024
Versie 1.7

Inhoudsopgave

Handleiding MoneyView Collectief Pensioen	3
Over MoneyView Collectief Pensioen.....	3
Inloggen op MoneyView Collectief Pensioen via login.moneyview.nl	3
MoneyView Collectief Pensioen Algemeen.....	4
Invoerschermen MoneyView Collectief Pensioen.....	5
Uitgangspunten algemeen.....	5
Invoervelden:	5
Deelnemersoverzicht	6
Deelnemers handmatig invoeren.....	6
Deelnemers automatisch inlezen via het 'MoneyView format' deelnemerstemplate.....	7
Deelnemers automatisch inlezen via een 'Eigen format' deelnemerstemplate	8
Beschikbare premie	9
Invoervelden:	9
Nabestaandenpensioen.....	10
Invoervelden:	10
Arbeidsongeschiktheid	11
Invoervelden:	11
Beleggen.....	11
Lifecyclefonds o.b.v. profiel.....	12
Vrij beleggen	12
Gegarandeerde pensioenuitkering	12
Acceptatie	13
Berekenen en vergelijking opslaan.....	14
Wet Toekomst Pensioenen	16
Vooralsnog geen Extra PP dekking.....	17
Rapportage	18
Tabblad Pensioenlasten.....	18
Toelichting berekende gegevens.....	19
Tabblad Pensioenlasten grafiek.....	20
Tabblad Deelnemersoverzicht.....	21
Tabblad Pensioenindicaties	21
Tabblad Pensioenindicaties grafiek	25
Gegarandeerde pensioenuitkering.....	26
Tabblad Uitgangspunten.....	27
Tabblad Verantwoording	27
Tabblad Fouten tijdens de berekening.....	27
Eerder gemaakte vergelijkingen	29
Functies bij de rekenresultaten	30



Handleiding MoneyView Collectief Pensioen

Over MoneyView Collectief Pensioen

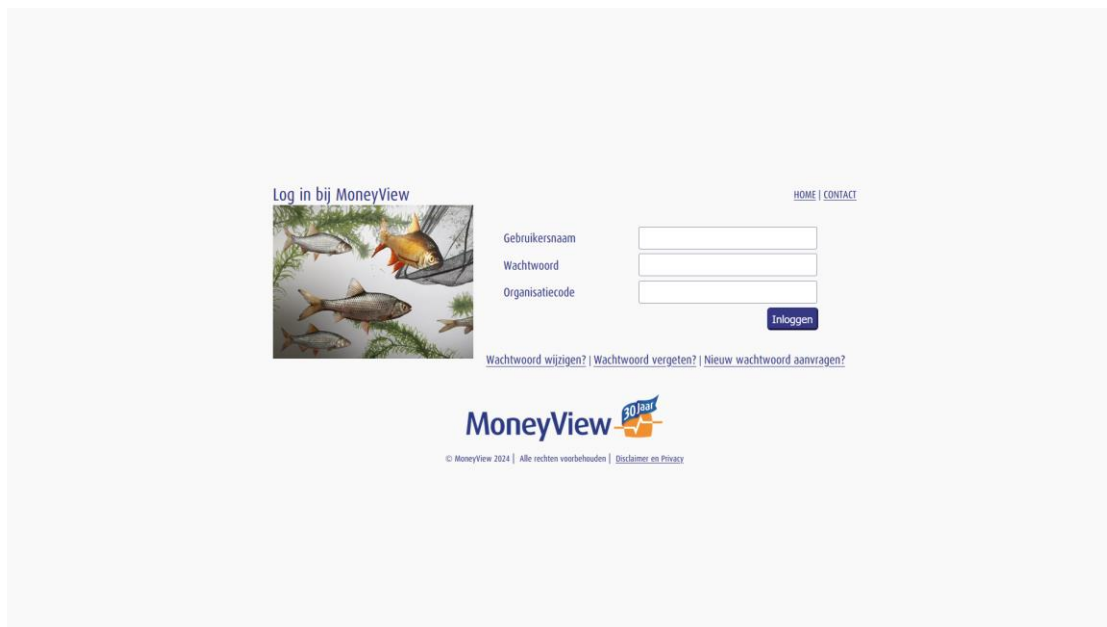
MoneyView Collectief Pensioen is de online premievergelijking van MoneyView voor collectieve pensioenen. Met MoneyView Collectief Pensioen kunt u premieovereenkomsten in beleggingen (inclusief PPI's) met elkaar vergelijken op uitvoeringskosten, premies voor nabestaanden- en arbeidsongeschiktheidsdekkingen (PVA) en voorbeeldberekeningen voor het ouderdomspensioen.

De producten die u met MoneyView Collectief Pensioen met elkaar kunt vergelijken zijn door MoneyView ingeregeld in een Generieke Productadministratie. Dit betekent dat MoneyView Collectief Pensioen GEEN gebruik maakt van zogenaamde 'black boxes' van verzekeraars. MoneyView ontvangt de formules en tabellen van de verzekeraars en verwerkt deze in de verschillende eigen rekenengines. Dit betekent dat bij MoneyView Collectief Pensioen vergelijkingen ALLE kosten altijd worden meegenomen en op de juiste wijze worden verrekend. Als gevolg hiervan kunnen er wel (kleine) afwijkingen optreden ten opzichte van berekeningen gemaakt met maatschappijsoftware.

Voor alle producten die met behulp van MoneyView Collectief Pensioen kunnen worden doorgerekend geldt dat de uitkomsten van de berekeningen zijn voorgelegd aan en geaccordeerd door de verzekeraars.

Inloggen op MoneyView Collectief Pensioen via login.moneyview.nl

U kunt MoneyView Collectief Pensioen opstarten via <https://login.moneyview.nl/>. Gebruikers die vanuit Finact inloggen slaan deze stap over.



Nadat u uw inloggegevens heeft ingevuld en heeft geklikt op inloggen, kunt u vervolgens kiezen voor 'MoneyView Collectief Pensioen' door op de blauwe knop 'Start' te klikken.

MoneyView Collectief Pensioen Algemeen

Bij het navigeren door de pagina's van MoneyView Collectief Pensioen dient u met de volgende eigenschappen rekening te houden:

- De door u ingevulde of gekozen voorwaarden voor het uitvoeren van de berekening worden enkel opgeslagen als u vooruit of achteruit navigeert met de verschillende knoppen [...>>] of [<<....], gebruik dus geen backspace of de navigatieknoppen van uw internetbrowser.
- Aan de linkerkant van de pagina ziet u waar u zich bevindt in de route op weg naar een vergelijking. Deze routebeschrijving toont u welke stappen u heeft afgelegd en welke onderdelen u nog moet invullen.
- Vooruit navigeren met de routebeschrijving kan alleen indien u alle stappen tot aan de 'acceptatie' pagina heeft afgelegd.

Invoerschermen MoneyView Collectief Pensioen

Uitgangspunten algemeen

Op de eerste pagina voert u de gegevens in die van toepassing zijn op de pensioenregeling, zoals ingangsdatum, contractduur en de opname- en pensioenleeftijd. Na het invullen van de gegevens gaat u naar de volgende pagina door te klikken op de knop [Deelnemers >>].

Invoervelden:

The screenshot shows the 'Uitgangspunten algemeen' form in the MoneyView Collectief Pensioen application. The form is divided into several sections:

- Oude / Nieuwe wetgeving:** Radio buttons for 'Pre-WTP' (selected), 'WTP', and 'WTP met eerbiedigende werking'. A dropdown for 'Ingangsdatum eerbiedigende werking' is set to '1 januari' and '2024'.
- Ingangsdatum:** A date picker for 'Ingangsdatum' is set to '1 maart' and '2024'. A dropdown for 'Contractduur' is set to 'alle'. A checkbox for 'Tijds onafhankelijk' is present.
- Werkgever:** A text field for 'Bedrijfsnaam' and a dropdown for 'Bedrijfstak (ter bepaling van ORV-premie en PUA-opslag voor elips life en PUA-opslag voor Allianz)'.
- Regeling algemeen:** Dropdowns for 'Toetredingsleeftijd' (set to '18'), 'Pensioenleeftijd' (set to '68'), and 'Hoofdvervaldatum' (set to '1 januari'). A text field for 'Maximum salaris' is set to '137.800'. There are checkboxes for 'Voorportaalregeling' and 'Kies default bij niet acceptatie'.

A 'Deelnemers >>' button is located at the bottom of the form. The footer of the application shows 'Copyright © 2024 | MoneyView Research BV - ARM: 23-1-2024 05:31:05 | AHS: 6-2-2024 09:13:27'.

- **Oude / Nieuwe wetgeving:** maak hier een keuze tussen Pre-WTP, WTP of WTP met eerbiedigende werking. Zie hoofdstuk '[Wet toekomst pensioenen](#)' vanaf pagina 16 voor een toelichting op een vergelijking voor WTP en WTP met eerbiedigende werking.
- **Ingangsdatum:** vul hier de gewenste ingangsdatum van het contract in. MoneyView Collectief Pensioen gaat standaard uit van de eerste dag van de volgende maand.
- **Contractduur:** geef hier uw voorkeur aan voor de gewenste contractduur (alle, onbepaald, 5 of 10 jaar). De gekozen contractduur kent een filterfunctie, dus er zullen producten afvallen die de gekozen contractduur niet kennen. Door voor 'alle' te kiezen vervalt de filter en worden alsnog alle producten meegenomen, waarbij voor die producten die zowel een contractduur van 5 en 10 jaar kennen, standaard van 5 jaar wordt uitgegaan.
- **Werkgever:** vul hier de naam van de werkgever of de bedrijfsnaam in waarvoor het advies wordt uitgebracht.
- **Bedrijfstak:** voor de bepaling van de risicotarieven moet voor LifeSight PPI een keuze worden gemaakt voor een bedrijfstak
- **Toetredingsleeftijd:** deze is met de invoering van WTP gemaximeerd op 18 jaar. Let op: dit is een productonafhankelijk invoerveld; er wordt bij elk product dus met dezelfde toetredingsleeftijd gerekend. Ook als er bij een product geen minimale toetredingsleeftijd geldt, wordt er alsnog gerekend met de hier geselecteerde leeftijd.
- **Pensioenleeftijd:** Standaard wordt binnen MoneyView Collectief Pensioen pensioenleeftijd 68 jaar aangehouden.

- **Hoofdvervaldatum:** enkele producten binnen MoneyView Collectief Pensioen kennen een hoofdvervaldatum die af kan wijken van de ingangsdatum, waarbij 1 januari vaak de standaard hoofdvervaldatum is. Indien gewenst kan hier een andere datum worden gekozen.
- **Maximum salaris:** dit betreft het maximum salaris die door de werkgever kan worden bepaald. Bij werknemers met een hoger salaris dan het maximum, zal niet worden gerekend met het feitelijke salaris, maar met het ingevoerde maximum. Indien een verzekeraar een maximum salaris hanteert, dan wordt hier al automatisch rekening mee gehouden in de berekeningen. Standaard wordt er uitgegaan van het maximum van € 137.800,- dat geldt per 1 januari 2024.
- **Voorportaalregeling:** voor ingevoerde deelnemers die jonger zijn dan de toetredingsleeftijd, kan bij een aantal producten al wel nabestaanden- en arbeidsongeschiktheidsdekkingen (PVA) worden verzekerd voor deze deelnemers. Indien dit gewenst is dient de keuze 'voorportaalregeling' te worden aangevinkt.

Deelnemersoverzicht

Op deze pagina dienen de deelnemergegevens te worden ingevoerd. Het invoeren van deelnemers kan op twee manieren, door deelnemers één voor één invoeren, maar vooral bij grotere deelnemersbestanden is het gemakkelijker om het deelnemersbestand in te voeren via een deelnemerstemplate via Excel. Het deelnemerstemplate kan worden gedownload door op de link 'Download deelnemerstemplate' te klikken aan de linkzijde van het scherm.

	referentie	naam	beroep	datum in dienst	fulltime salaris	parttime percentage	geslacht	geboorte datum	burgerlijke staat	partner naam	geslacht	geboorte datum	aantal kinderen
	DMO1	DMO1	Administratief medewerker	01-04-2014	€ 25.000,00	100,00%	man	01-04-1990	ongehuwd				0
	DMO10	DMO10	Administratief medewerker	01-04-2014	€ 70.000,00	100,00%	vrouw	01-04-1960	gehuwd	PTR10	man	01-04-1960	0
	DMO2	DMO2	Administratief medewerker	01-04-2014	€ 30.000,00	100,00%	vrouw	01-04-1985	ongehuwd				0
	DMO3	DMO3	Administratief medewerker	01-04-2014	€ 35.000,00	100,00%	man	01-04-1980	ongehuwd				0
	DMO4	DMO4	Administratief medewerker	01-04-2014	€ 40.000,00	70,00%	vrouw	01-04-1975	samenwonend	PTR04	man	01-04-1975	2
	DMO5	DMO5	Administratief medewerker	01-04-2014	€ 45.000,00	100,00%	man	01-04-1975	gehuwd	PTR05	vrouw	01-04-1975	1
	DMO6	DMO6	Administratief medewerker	01-04-2014	€ 50.000,00	100,00%	vrouw	01-04-1970	gehuwd	PTR06	man	01-04-1970	1
	DMO7	DMO7	Administratief medewerker	01-04-2014	€ 55.000,00	100,00%	man	01-04-1970	gehuwd	PTR07	vrouw	01-04-1970	0
	DMO8	DMO8	Administratief medewerker	01-04-2014	€ 60.000,00	100,00%	vrouw	01-04-1965	gehuwd	PTR08	man	01-04-1965	0
	DMO9	DMO9	Administratief medewerker	01-04-2014	€ 65.000,00	70,00%	man	01-04-1965	ongehuwd				0

Deelnemers handmatig invoeren

Indien er maar enkele deelnemers ingevoerd dienen te worden, kunnen de deelnemers één voor één worden ingevoerd. Dit kan door linksboven in de deelnemerstabel op de groene plus-knop te klikken. Er verschijnt dan een invoerscherm, zoals hieronder weergegeven.

Deelnemers automatisch inlezen via het 'MoneyView format' deelnemerstemplate

Indien er sprake is van een groter deelnemersbestand is het makkelijker om deelnemers in te lezen vanuit Excel. Door op de link 'Download deelnemerstemplate' te klikken aan de linkerkant van het scherm, kan een Excelbestand worden gedownload, waarin de deelnemergegevens kunnen worden ingevoerd.

Het deelnemersbestand kan nadat de gegevens zijn ingevoerd lokaal worden opgeslagen. Vervolgens kunnen de deelnemers in MoneyView Collectief Pensioen worden ingelezen door op de knop 'Bladeren' te klikken en het bestand te selecteren op de locatie waar u het heeft opgeslagen. Door daarna op de knop 'Upload' te klikken, worden de deelnemers ingelezen in MoneyView Collectief Pensioen.

Let op: als u gegevens kopieert vanuit een ander Excel-bestand plak de gegevens dan door middel van 'waarden plakken' of 'plakken speciaal – waarden'. Vooral als een datum gekopieerd wordt en normaal er in geplakt wordt dan kan het zijn dat de celtype niet juist is, waardoor het inlezen niet lukt. Door alleen de waarden te plakken blijft de celtype ongewijzigd en kunt u probleemloos de deelnemersgegevens inlezen. Ook werkt het inlezen met geplakte gegevens beter als het bestand wordt opgeslagen als .xlsx

Deelnemers automatisch inlezen via een 'Eigen format' deelnemerstemplate

Ook eigen deelnemersbestanden in Excel kunnen worden ingelezen. Kies hiervoor de optie 'Eigen format' en vervolgens op 'Bladeren'. Selecteer het door u gewenste bestand en klik op 'Upload'. Er verschijnt dan een scherm waarin u moet aangeven in welke rij in Excel de kolomnamen staan en in welke rij de informatie van de eerste deelnemer staat. Onderaan het scherm ziet u een voorbeeldweergave, zodat u kunt controleren of de gegevens in de juiste kolommen staan. Indien de gegevens niet op de juiste plek staan, kunt u dit aanpassen door de juiste kolom te selecteren rechts boven de voorbeeldweergave.

MoneyView Collectief Pensioen herkent een aantal deelnemersbestanden van de maatschappijsoftware van de producten die in MoneyView Collectief Pensioen beschikbaar zijn. Indien u een eigen template heeft die u vaak gebruikt, dan kunt u deze per mail naar MoneyView sturen zodat ook deze in het vervolg herkend wordt. U kunt dit mailen naar servicedesk@moneyview.nl.

Het eigen deelnemersbestand mag zijn opgeslagen als .xls, .xlsx of .csv formaat.

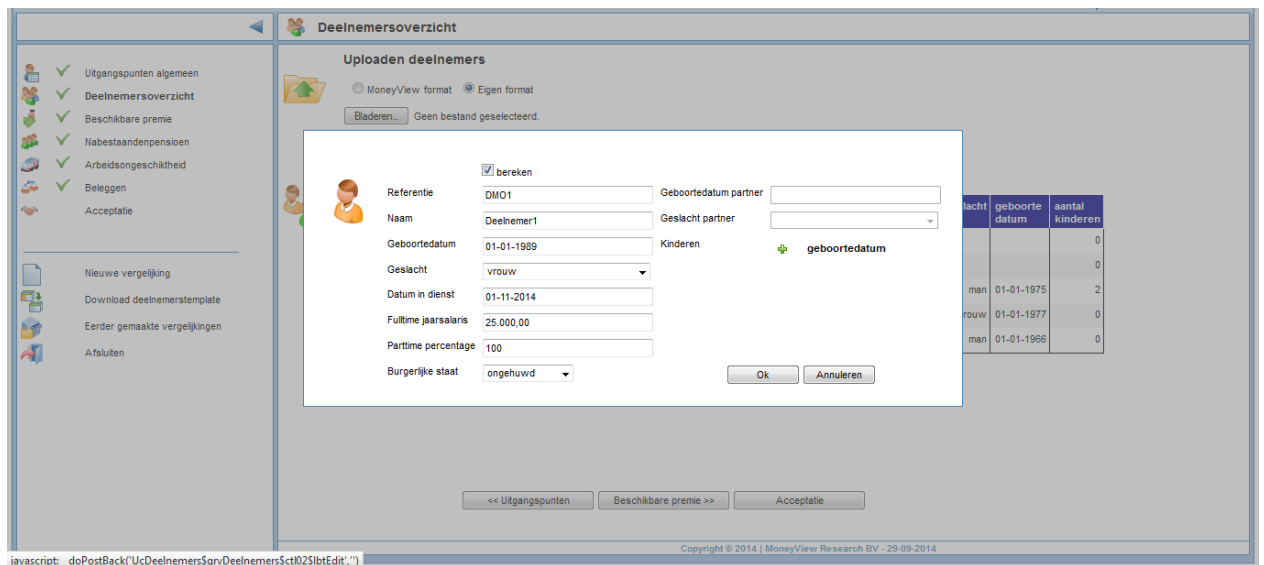
The screenshot shows the 'Uploaden deelnemers in eigen format' dialog box. It includes a sidebar with navigation options, a central configuration area, and a data table. The configuration area has dropdowns for 'Excel werkblad' (Deelnemers), 'Rij met kolomnamen' (rij 1), and 'Eerste rij met deelnemergegevens' (rij 5). The data table below lists participants with columns for referentie, naam, datum in dienst, fulltime salaris, parttime percentage, geslacht, geboorte datum, burgerlijke staat, geslacht partner, geboorte datum partner, and geboorte datum kind 1.

referentie	naam	datum in dienst	fulltime salaris	parttime percentage	geslacht	geboorte datum	burgerlijke staat	geslacht partner	geboorte datum partner	geboorte datum kind 1
ref_1	DMO1	01-01-2015	€ 25.000,00	100,00%	man	01-04-1982	ongetrouwd			
ref_2	DMO2	01-01-2015	€ 27.500,00	100,00%	vrouw	01-04-1980	ongetrouwd			
ref_3	DMO3	01-01-2015	€ 30.000,00	100,00%	man	01-04-1978	getrouwd	vrouw	01-04-1977	01-01-2
ref_4	DMO4	01-01-2015	€ 32.500,00	70,00%	vrouw	01-04-1976	getrouwd	man	01-04-1972	01-01-2
ref_5	DMO5	01-01-2015	€ 35.000,00	100,00%	man	01-04-1972	samenwonend	vrouw	01-04-1974	
ref_6	DMO6	01-01-2015	€ 40.000,00	100,00%	man	01-04-1970	ongetrouwd			

Let op: indien het eigen deelnemerstemplate bijvoorbeeld geen partner- en/of kindgegevens bevat omdat het bestand bijvoorbeeld uitgaat van een onbepaald systeem, dan dient u deze gegevens handmatig toe te voegen om een vergelijking te kunnen maken met producten die een bepaald systeem kennen. Zie hiervoor de onderstaande uitleg over het wijzigen van deelnemers.

Deelnemers wijzigingen of verwijderen

Nadat u de deelnemers één voor één of door middel van het deelnemerstemplate heeft ingevoerd, kunnen de gegevens eventueel nog worden gewijzigd door bij de betreffende deelnemer op het pennetje te klikken. Er verschijnt dan een scherm die gelijk is aan het scherm bij handmatig invoeren van deelnemers. Ook kunnen deelnemers na het uploaden van een deelnemersbestand handmatig verwijderd worden. Na het uploaden van een deelnemersbestand kunnen ook nog handmatig deelnemers worden toegevoegd.



Beschikbare premie

In dit scherm dienen de gegevens ingevuld te worden die betrekking hebben op de beschikbare premie en de betalingsmogelijkheden.

Invoervelden:

- **Franchise:** alleen de middelloon- en eindloonfranchise zijn voorgeprogrammeerd. Indien een andere franchise gewenst is, kan via het uitrolmenu voor 'zelf invullen' worden gekozen, zodat vervolgens in het invoerveld 'bedrag' een zelf gekozen bedrag kan worden ingevuld.
- **Beschikbare premie:** hier kan een keuze worden gemaakt voor een vast percentage of voor een stijgende premiestaffel. Netto staffel 2 is gebaseerd op het staffelbesluit per januari 2015 van het Ministerie van Financiën.
- **Percentage staffel:** vul hier het gewenste percentage in. Let op: het is niet bij alle producten mogelijk om een willekeurig percentage tussen 0% en 100 % te kiezen.
- **Rekenrente staffel:** standaard wordt uitgegaan van 4,0% rekenrente, maar daarnaast kan ook voor de 3,0% (MinFin) worden gekozen en voor marktrentestaffels van 1,5%, 2% en 2,5% voor zover de producten deze staffels aanbieden. In de rapportage worden de gehanteerde staffels per product weergegeven, waarbij voor de marktrentestaffels geldt dat de staffelpercentages per product verschillen van elkaar. De getoonde staffel in het invoerscherm dient slechts als voorbeeld. In de berekening wordt per product de geldende marktrentestaffel doorgerekend. In het tabblad Uitgangspunten in de rapportage is te zien met welke staffelpercentages er per product is gerekend. Het vaste percentage kan ook zijn gebaseerd op de 3%-staffel of marktrentestaffel. Ook hierbij geldt dat dit niet bij elk product mogelijk is, dat ziet u dan terug in het scherm 'acceptatie'.
- **Betalingsfrequentie:** vul hier in of de premies per maand, kwartaal, halfjaar of per jaar worden betaald.
- **Eigen bijdrage werknemer:** er kan gekozen worden uit een percentage over de beschikbare premie of een percentage over de pensioengrondslag, waarbij geldt dat als voor pensioengrondslag wordt gekozen dat het percentage niet hoger mag zijn dan de premieklasse waarin de gekozen toetredingsleeftijd valt.
- **Percentage:** vul hier het gewenste percentage eigen bijdrage in, waarbij geldt dat als voor een percentage over de pensioengrondslag wordt gekozen dat het percentage niet hoger mag zijn dan de premieklasse waarin de gekozen toetredingsleeftijd valt.

Nabestaandenpensioen

In dit scherm dienen de uitgangspunten voor de nabestaandende dekkingen te worden ingevoerd, zoals het partnerpensioen, wezenpensioen en het ANW-hiaat/tijdelijk partnerpensioen. Voor het partnerpensioen geldt dat het de (levenslange) dekking voor pensioendatum betreft.

Invoervelden:

Algemeen

- **Franchise nabestaandenpensioen:** in verband met het pensioenakkoord per 1 januari 2015 dient ook voor het nabestaandenpensioen een franchise te worden gekozen. Ook hier zijn alleen de middelloon- en eindloonfranchise voorgeprogrammeerd. Indien een andere franchise gewenst is, kan via het uitrolmenu voor 'zelf invullen' worden gekozen, zodat vervolgens in het invoerveld 'bedrag' een zelf gekozen bedrag kan worden ingevuld.
- **Rekenrente nabestaandenpensioen:** een aantal producten kent een variabele rekenrente (bijvoorbeeld het U-rendement of een variabele rentetermijnstructuur), waardoor de premies voor het nabestaandenpensioen gedurende de looptijd afhankelijk zijn van de rente op het moment dat de premies voor het nabestaandenpensioen worden betaald. Hierdoor kunnen de premies fluctueren. Standaard worden zowel producten met een variabele als een vaste rekenrente meegenomen in de berekening. Mochten fluctuerende premies niet wenselijk zijn, dan kan hier ook worden gekozen om alleen producten met een vaste rekenrente mee te nemen in de vergelijking.
- **Aantal dienstjaren:** hier kan worden aangegeven of voor de bepaling van het aantal mee te nemen dienstjaren voor het nabestaandenpensioen uit moet worden gegaan van de datum van indiensttreding of van de aanvangsdatum van het pensioencontract.
- **Maximum:** voer hier het maximum aantal dienstjaren in die meetellen ter bepaling van het nabestaandenpensioen. Standaard wordt uitgegaan van het verschil tussen de gekozen toetredingsleeftijd en de pensioenleeftijd.

Partnerpensioen & wezenpensioen

- **Meeverzekeren:** hier kan worden aangegeven of het partner- en/of wezenpensioen verplicht of vrijwillig meeverzekerd dient te worden.
- **Systeem:** keuze uit een bepaald of onbepaald systeem.
- **Perc. per dienstjaar:** voer hier het gewenste percentage per dienstjaar in ter bepaling van het verzekerde partner- en/of wezenpensioen. Voor het partnerpensioen kan worden gekozen uit een aantal veel voorkomende percentages, maar het is ook mogelijk om een zelf gekozen percentage in te vullen. Het percentage voor wezenpensioen dient altijd zelf ingevuld te worden. Let op: het is mogelijk dat een product alleen een wezenpensioen-opbouwpercentage accepteert dat 20% van het partnerpensioen-opbouwpercentage bedraagt.
- **Stijgende uitkering:** maak hier een keuze uit: geen stijging of 1% t/m 3% samengestelde stijging. Let op: bij een aantal producten dient het stijgingspercentage voor het partner- en wezenpensioen gelijk te zijn aan elkaar.
- **Eindleeftijd (WzP):** voor de eindleeftijd van het wezenpensioen geldt dat er kan worden gekozen voor 18, 21 of 27 jaar. Indien voor 18 of 21 jaar wordt gekozen, kan als optie worden gekozen voor uitbreiding tot 27 jaar voor studerende of invalide wezen. Indien 27 jaar als eindleeftijd wordt gekozen dan geldt voor de producten die dit aanbieden dat er geen onderscheid wordt gemaakt tussen wel of niet studerende/invalide wezen.

Perc. per dienstjaar	%
1,160	▼
Zelf invullen	
0,000	
1,160	
1,313	

- **Verdubbeling volle wees:** bij enkele producten is de verdubbeling voor volle wezen een optie, waardoor hier moet worden aangegeven of dit meeverzekerd dient te worden. Let op: bij de meeste producten geldt dat dit standaard is meeverzekerd.

ANW-hiaat/tijdelijk partnerpensioen

- **Meeverzekeren:** hier kan worden aangegeven of het ANW-hiaat/tijdelijk partnerpensioen verplicht of vrijwillig meeverzekerd dient te worden. Let op: de premie wordt in geval van een vrijwillige dekking bij de werknemer in rekening gebracht.
- **Systeem:** keuze uit een bepaald of onbepaald systeem.
- **Dekking:** maak hier een keuze uit het 'feitelijke ANW-bedrag' of voor 'zelf invullen'. Indien voor het feitelijk ANW-bedrag wordt gekozen, dan wordt er gerekend met het ANW-bedrag dat in het betreffende jaar geldt (2020: € 14.815). Indien voor 'zelf invullen' wordt gekozen, kan een willekeurig bedrag worden ingevuld.
- **Stijgende uitkering:** maak hier een keuze uit: geen stijging of 1% t/m 3% samengestelde stijging.

Arbeidsongeschiktheid

Momenteel is alleen de dekking 'Premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid' (PVA) beschikbaar in dit onderdeel. De WIA-excedent en WGA-hiaat zijn voorlopig nog niet beschikbaar in MoneyView Collectief Pensioen.

Invoervelden:

- **Premievrijstelling:** hier kan worden aangegeven of premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid wel of niet moet worden meeverzekerd. Let op: bij vrijwel alle producten dient PVA verplicht te worden meeverzekerd.
- **Criterium:** in dit veld is weergegeven welk criterium geldt ter bepaling van de mate van arbeidsongeschiktheid. Momenteel kennen de producten die zijn opgenomen allemaal het criterium 'WIA-volgend/gangbaar' waardoor hier verder geen keuzemogelijkheid bestaat.
- **Klassensysteem:** standaard geldt een 6-klassensysteem, omdat deze door alle in MoneyView Collectief Pensioen opgenomen producten wordt aangeboden. Naast 6-klassen kan hier eventueel ook voor een 2-, 3-, 4- of 5-klassensysteem worden gekozen.
- **Dekking:** hier kan de keuze worden gemaakt voor gelijkblijvend of staffelvolgend.

Beleggen

In MoneyView Collectief Pensioen wordt voor de berekening standaard uitgegaan van het default lifecyclefonds die de verschillende aanbieders hanteren (opting in). Indien gewenst is het ook mogelijk om zelf een lifecyclefonds te kiezen aan de hand van een risicoprofiel, maar voor die producten die 'Vrij beleggen' aanbieden kan ook een berekening worden gemaakt uit het volledige fonds aanbod per product. In dit scherm kan ook een voorkeur worden gegeven voor passief of actief beheerde fondsen.

Keuzerendement: vul hier een zelf gekozen rendement in. Dit betreft een bruto fondsrendement waardoor de aan de beleggingen verbonden kosten (TER of Lopende kosten) voor alle producten in de vergelijking op dezelfde manier worden berekend, namelijk door deze op maandelijks basis te verrekenen met de waarde van de verzekering. Deze methode levert de beste vergelijking op, maar kan leiden tot afwijkingen met offertessoftware van de aanbieders.

Lifecyclefonds o.b.v. profiel

Indien gewenst is het mogelijk om een berekening te maken waarbij alle deelnemers worden doorgerekend in een lifecyclefonds met een zelf gekozen risicoprofiel.

Beleggen

Vergelijken op basis van
Lifecycle o.b.v. profiel / doorbeleggen

Verhouding vast / variabel
Vast pensioen

Keuzerendement
4 %

Risicoprofiel
Neutraal

Actief / passief (voorkeur)
Passief

Duurzaam (voorkeur)

In MoneyView Collectief Pensioen hanteren we risicoprofielen die door de meeste aanbieders gebruikt worden. Indien een bepaalde aanbieder andere termen gebruikt, dan zijn deze vertaald naar de onderstaande risicoprofielen (zo is 'ambitieuw' bijvoorbeeld gelijkgesteld aan 'offensief'). Ook kan hier een keuze worden gemaakt tussen doorbeleggen of een vaste pensioenuitkering vanaf de pensioendatum.

Vrij beleggen

Fondsen	Procent
Fondsen vrij beleggen	
AEGON Money Market Euro Fund Acc (Inst.)	<input type="text"/> %
AEGON Core Eurozone Government Bond Index Fund Inc (Inst.)	<input type="text"/> %
AEGON Emerging Market Debt Fund (EUR) Inc (Inst.)	<input type="text"/> %
AEGON European Credit Fund Inc (Inst.)	<input type="text"/> %
AEGON Global Commodity Fund Acc (Inst.)	<input type="text"/> %
AEGON Global High Yield Fund (EUR) Inc (Inst.)	<input type="text"/> %
AEGON Vastgoed Fund Internationaal Acc	<input type="text"/> %
AEGON World Equity Index Fund (EUR) Acc (Inst.)	<input type="text"/> %
	100 %

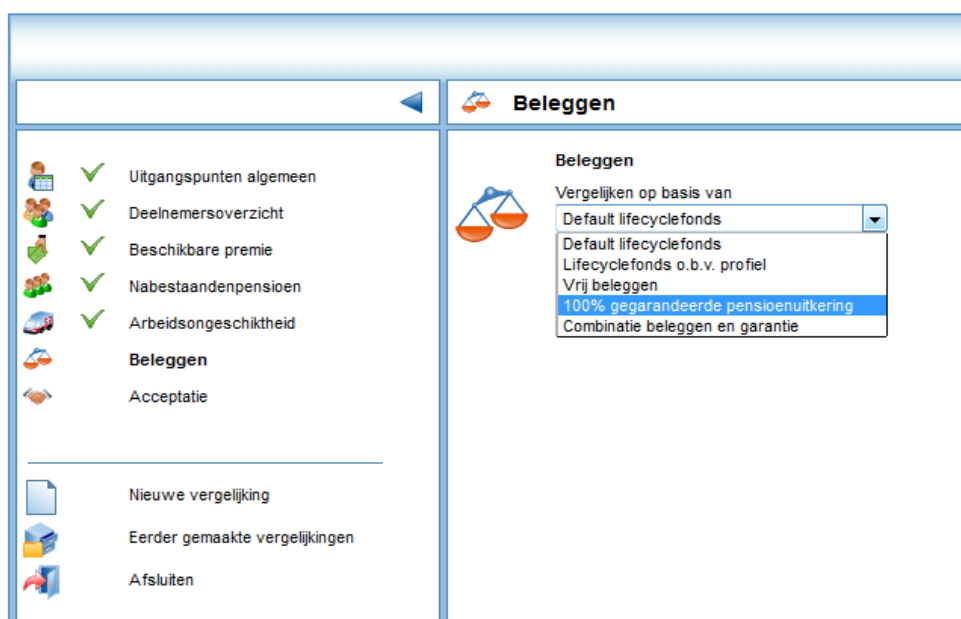
Bij die producten waar vrij beleggen mogelijk is, kan in MoneyView Collectief Pensioen berekeningen worden gemaakt uit het volledige fonds aanbod van de aanbieder. Indien voor vrij beleggen wordt gekozen verschijnt aan de linkerkant een extra scherm in de routebeschrijving, waar de fondskeuze kan worden gemaakt.

Gegarandeerde pensioenuitkering

Bij de producten van Nationale-Nederlanden kan van de beschikbare premie direct een gegarandeerde pensioenuitkering worden aangekocht.

De voorbeelden die worden weergegeven in de rapportage in het onderdeel 'Pensioenindicaties' zijn voor de gehele looptijd gebaseerd op de huidige rentetermijnstructuur die beide producten hanteren op het moment van berekenen. In werkelijkheid geldt echter dat de uitkeringen worden aangekocht tegen de geldende rentetermijnstructuur die geldt op het moment van premiebetaling. De weergegeven pensioenuitkeringen in de rapportage van MoneyView Collectief Pensioen zijn dus prognoses en zullen dus afhankelijk van de renteontwikkelingen in werkelijkheid hoger of lager uitvallen.

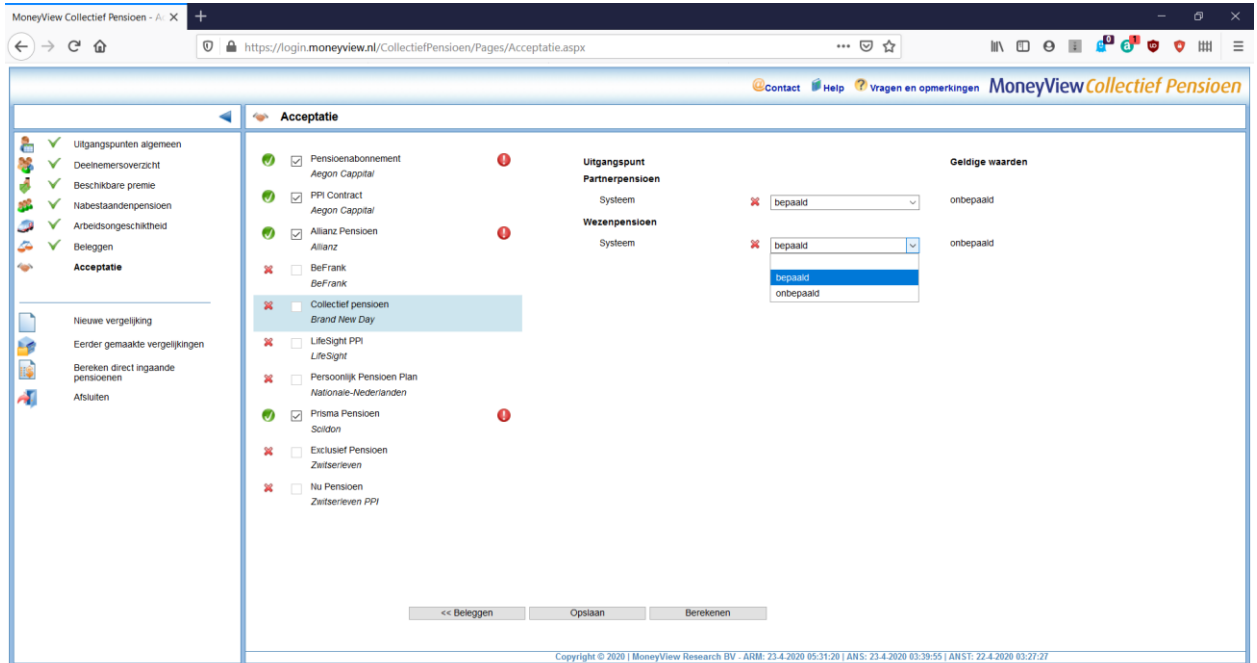
De berekening van de gegarandeerde pensioenuitkering kan worden gemaakt, door in het scherm 'Beleggen' te kiezen voor '100% gegarandeerde pensioenuitkering' of voor 'Combinatie beleggen en garantie'



Indien hiervoor gekozen wordt zullen alleen de producten van Nationale-Nederlanden overblijven in de vergelijking. Bij de combinatie blijft alleen het product van Delta Lloyd over.

Acceptatie

In principe filtert MoneyView Collectief Pensioen producten uit de vergelijking als voor een kenmerk/uitgangspunt wordt gekozen die niet mogelijk is binnen een bepaald product. Het laatste invoerscherm 'Acceptatie' is bedoeld om alsnog producten toe te voegen aan de vergelijking die in eerste instantie niet aan alle ingevulde uitgangspunten voldoen. Het idee hierachter is dat een pensioenadviseur, ondanks dat een bepaald product is afgefallen, deze alsnog mee wil nemen in de vergelijking. Zo kan bijvoorbeeld een bepaald partnerpensioen gewenst zijn, maar door toch producten mee te nemen die alleen een onbepaald partnerpensioen kennen, kan het prijsverschil tussen deze dekkingen op deze manier toch inzichtelijk worden gemaakt.



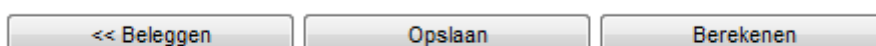
In het getoonde scherm hieronder is als voorbeeld het Aegon Pensioenabonnement weergegeven, waarbij wordt aangegeven dat de gewenste eindleeftijd van het wezenpensioen van 21 jaar niet mogelijk is. Aan de rechterkant van het scherm staan de 'geldige waarden', waarmee wordt aangegeven dat het Aegon Pensioenabonnement uitsluitend een eindleeftijd kent van 18 jaar.



Door de eindleeftijd in het uitrolmenu te wijzigen naar 18 jaar, verschijnt er alsnog een groen vinkje voor het product, zodat deze alsnog mee gaat in de vergelijking. Het rode uitroepteken geeft aan dat voor dit product bepaalde uitgangspunten zijn gewijzigd om deze alsnog mee te kunnen nemen in de productvergelijking.

Berekenen en vergelijking opslaan

Als alle uitgangspunten zijn ingevoerd kan de berekening worden gestart. Onderaan het Acceptatiescherm zijn de onderstaande knoppen weergegeven.



Om de berekening te starten klikt u op de knop 'Berekenen'. Er verschijnt dan een scherm waarmee de berekening opgeslagen kan worden.

Nadat u de vergelijking van een naam heeft voorzien, dient u aan te geven of de vergelijking uitsluitend door uzelf ingezien kan worden. Indien er meerdere gebruikers zijn die van MoneyView Collectief Pensioen gebruik maken, kunt u uw collega's rechten geven om de vergelijking in te zien of zelfs te wijzigen.

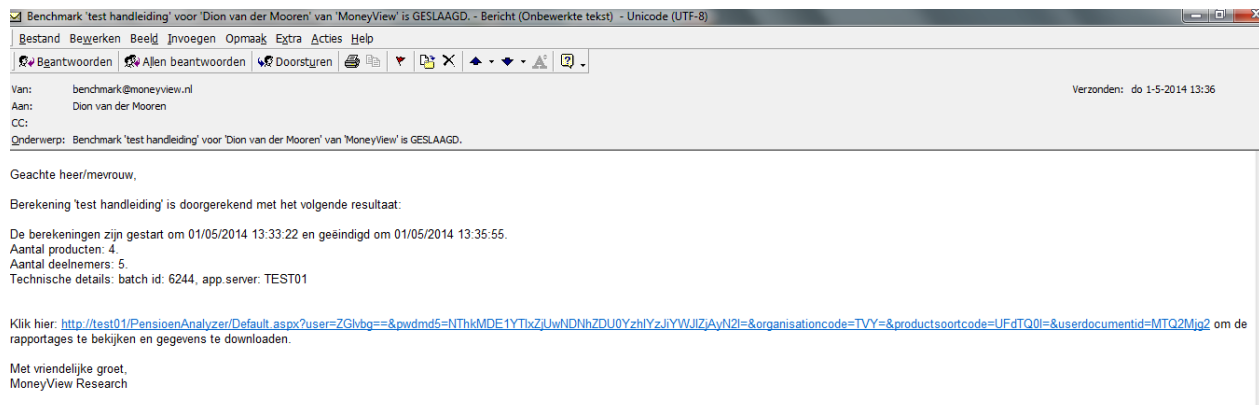
Berekening starten

Om te kunnen rekenen moet de profielenset eerst worden opgeslagen.

Geef de profielenset een naam...

Naam

Gebruik door andere gebruikers niet toestaan
 Gebruik door andere gebruikers toestaan
 Wijzigen door andere gebruikers toestaan



Nadat de berekening is gestart verschijnt schermje waarin wordt aangegeven hoelang de berekening ongeveer duurt. **Let op:** de weergegeven rekentijd is een indicatie. Afhankelijk van hoe druk het is op de server van MoneyView Collectief Pensioen kan de rekentijd korter of langer duren dan de aangegeven tijd. Zodra de berekening klaar is, ontvangt u een mail waarin een link beschikbaar is. Door op deze link te klikken wordt de rapportage geopend.

Wet toekomst pensioenen

Vorig jaar is de Wet toekomst pensioenen in werking getreden. Inmiddels hebben aanbieders hun producten aangepast, waardoor het nu mogelijk is om een pensioenregeling op te tuigen op basis van de nieuwe uitgangspunten, zoals een vlakke premie en een nabestaandenpensioen gebaseerd op een percentage van het salaris. In de periode tussen 1 januari 2023 en 1 januari 2027 geldt een overgangperiode, waardoor het nu ook nog mogelijk is om een pensioenregeling aan te gaan op basis van de oude uitgangspunten.

Oude / Nieuwe wetgeving

Pre-WTP

WTP

WTP met eerbiedigende werking

Ingangsdatum eerbiedigende werking

1 januari

2024

Op het eerste scherm in MoneyView Collectief Pensioen 'Uitgangspunten algemeen' kan worden aangegeven of de vergelijking gemaakt moet worden op basis van de oude of nieuwe wetgeving.

Pre-WTP

Met deze vergelijking wordt nog uitgegaan van een beschikbare premiestaffel en een nabestaandenpensioen gebaseerd op salaris/diensttijd, met als verschil dat de toetredingsleeftijd nu wettelijk maximaal 18 jaar dient te bedragen.

WTP

Bij deze vergelijking wordt uitgegaan van een pensioenregeling voor het volledige deelnemersbestand gebaseerd op de Wtp. De premie voor de opbouw van het ouderdomspensioen is niet meer gebaseerd op een staffel, maar voor de gehele groep wordt uitgegaan van een vast percentage van maximaal 33% inclusief eventuele compensatie van 3%. Het nabestaandenpensioen wordt vastgesteld op basis van een percentage van het salaris.



Premie

Franchise

middelloon

Bedrag

17.545

Beschikbare premie

Vast percentage

Vast percentage

30 %

WTP met eerbiedigende werking

Met deze vergelijking kan voor werknemers die reeds in dienst waren voor de overgangdatum worden uitgegaan van een beschikbare premiestaffel. Nieuwe deelnemers die na deze datum in dienst treden krijgen een vlakke premie. Het nabestaanden-pensioen wordt voor de gehele groep vastgesteld op basis van een percentage van het salaris.



Premie

Franchise

middelloon

Bedrag

17.545

Nieuwe Deelnemers (vanaf ingangsdatum contract)

Beschikbare premie

Vast percentage

Vast percentage

30 %

Bestaande deelnemers met eerbiedigende werking

Beschikbare premie

Staffel 38r

Percentage staffel

100 %


Rekenrente staffel

4,0% (Min.Fin.)


Nabestaandenpensioen WTP

Het partner- en wezenpensioen is, als wordt gekozen voor een vergelijking op basis van WTP of WTP met eerbiedigende werking, niet meer afhankelijk van een franchise. De hoogte van deze dekkingen wordt nu bepaald door een percentage van het salaris met een maximum van 50% voor het

Vrijwillig aanvullend partnerpensioen

 Meeverzekerden Systeem Percentage salaris % Stijgende uitkering

Vrijwillig aanvullend wezenpensioen

 Meeverzekerden Systeem Percentage salaris % Stijgende uitkering

Uitlooperperiode nabestaandenpensioen

3 maanden 6 maanden

partnerpensioen en 20% voor het wezenpensioen. Als de werkgever een lager percentage verzekert dan kan de werknemer bij de meeste aanbieders dit verschil aanvullen door een Vrijwillig aanvullend PP en WzP te verzekeren.

Om het risico bij beëindiging van het dienstverband te verminderen geldt er onder de WTP een uitlooperperiode van minimaal drie maanden. Gedurende deze periode wordt de risicodekking voor het partnerpensioen voorgezet. Bij enkele aanbieders is het echter mogelijk om in de pensioenovereenkomst een uitlooperperiode van zes maanden overeen te komen.

Vooralsnog geen Extra PP dekking

Enkele aanbieders bieden naast de reeds genoemde dekkingen ook een Extra PP dekking, die het verschil tussen de oude Pre-WTP dekking op basis van salaris/diensttijd en de nieuw WTP dekking als percentage van het salaris afdekt. Vooralsnog is deze dekking niet beschikbaar in MoneyView Collectief Pensioen. De komende tijd zal worden onderzocht of deze dekking opgenomen kan worden.

Rapportage

Tabblad Pensioenlasten

Nadat u op de link in de mail heeft geklikt, wordt de rapportage met rekenresultaten geopend. U komt terecht in het scherm met pensioenlasten, waarin op geaggregeerd niveau de totale kosten worden weergegeven op basis van de contractduur die u heeft ingevuld in de invoerschermen.

The screenshot shows the MoneyView Collectief Pensioen report interface. The main table displays pension costs for various providers and products. The table has columns for Product, Werkgeverslasten, and Werknemerslasten. The data is as follows:

Aanbieder	Productnaam	Vergelijkings-premie	Totaal	% van salaris	Beschikbare premie	Uitvoeringskosten	Contractkosten	Partner pensioen	Wezen pensioen	ANW-Haast TPP	PVA	Beschikbare premie	Vrijwillig PP/WZ/PT/PZ
Brand New Day	Collectief pensioen	62.917	65.740	6,59	59.068	1.575	100	2.271	369	0	2.345	0	5.275
Scildon	Prisma Pensioen	63.380	66.226	6,13	58.041	2.100	0	3.021	720	0	2.345	0	5.214
Allianz	Allianz Pensioen	63.797	66.665	6,17	58.041	2.974	0	3.045	423	0	2.163	0	5.157
Nationale-Nederlanden	Persoonlijk Pensioen Plan	64.248	67.145	6,22	58.866	2.625	0	3.336	486	0	1.832	0	4.670
Zwitserleven PPI	Nu Pensioen	64.468	67.375	6,24	58.866	2.276	0	3.726	476	0	2.031	0	7.706
Aegon Cappital	Pensioenabonnement	65.201	68.226	6,32	59.068	2.100	250	4.132	520	0	2.156	0	6.552
Zwitserleven	Exclusief Pensioen	65.719	68.679	6,36	58.866	3.578	0	3.727	476	0	2.031	0	7.709
Aegon Cappital	PPI Contract	69.483	72.603	6,72	59.068	6.727	0	4.132	820	0	2.156	0	6.552

Filters for the report include:

- Aanbieder - product:**
 - Alle producten
 - Aegon Cappital - Pensioenabonnement
 - Aegon Cappital - PPI Contract
 - Allianz - Allianz Pensioen
 - Brand New Day - Collectief pensioen
 - Nationale-Nederlanden - Persoonlijk Pensioen Plan
 - Scildon - Prisma Pensioen
 - Zwitserleven - Exclusief Pensioen
 - Zwitserleven PPI - Nu Pensioen
- Deelnemers:**
 - Alle deelnemers
 - WL_001 (REF_001)
 - WL_002 (REF_002)
 - WL_003 (REF_003)
 - WL_004 (REF_004)
 - WL_005 (REF_005)
 - WL_006 (REF_006)
 - WL_007 (REF_007)
- Periode:**
 - 1 jaar
 - 5 jaar
 - 10 jaar
 - 15 jaar
 - 20 jaar
- Uitsplitsen:**
 - Per deelnemer
 - Per jaar

Bepaalde gegevens worden geel gemarkeerd en in rode cijfers weergegeven. Dit betreffen de afwijkingen van producten waarbij u in het Acceptatie-scherm aanpassingen heeft gedaan om het product alsnog mee te krijgen in de vergelijking.

In het blok boven de rapportage met de berekende gegevens kunt u de inhoud van de rapportage aanpassen. Standaard worden in de rapportage alle berekende producten getoond, waarbij de getoonde gegevens de totalen zijn van alle deelnemers, berekend over de gekozen contractduur. Het is echter mogelijk om zelf te kiezen wat u in de rapportage wilt zien.

Als u bijvoorbeeld wilt inzoomen op het product van LifeSight PPI en voor één bepaalde deelnemer wilt zien hoeveel de jaarlijkse lasten bedragen voor de komende 10 jaar, dan kunt u dit aangegeven zoals hierna is weergegeven.

The detailed view shows the filters for the report:

- Aanbieder - product:**
 - Alle producten
 - Aegon Cappital - Pensioenabonnement
 - Aegon Cappital - PPI Contract
 - Allianz - Allianz Pensioen
 - BeFrank - BeFrank
 - Brand New Day - Collectief pensioen
 - LifeSight - LifeSight PPI
 - Nationale-Nederlanden - Persoonlijk Pensioen Plan
 - Scildon - Prisma Pensioen
- Deelnemers:**
 - Alle deelnemers
 - Deelnemer1 (1)
 - Deelnemer2 (2)
 - Deelnemer3 (3)
 - Deelnemer4 (4)
 - Deelnemer5 (5)
 - Deelnemer6 (6)
 - Deelnemer7 (7)
 - Deelnemer8 (8)
- Periode:**
 - 1 jaar
 - 5 jaar
 - 10 jaar
 - 15 jaar
 - 20 jaar
- Uitsplitsen:**
 - Per deelnemer
 - Per jaar

Door op de knop 'Verversen' te klikken wordt nu een tabel aangemaakt waarin alleen de resultaten worden getoond van het Delta Lloyd Persoonlijk Pensioen Plan, waarbij voor deelnemer 3 wordt getoond hoe het lastenverloop er uit ziet voor de komende 10 jaar.

Product				Werkgeverslasten								Werknemerslasten (eigen bijdrage)			
Aanbieder	Productnaam	Deelnemer referentie	Jaar	Vergelijkingspremie	Totaal	% van salaris	Beschikbare premie	Uitvoeringskosten	Contractkosten	Partner pensioen	Wezen pensioen	ANW-Hiaat TPP	PVA	Beschikbare premie	Vrijwillig PP/WzP/TPP
LifeSight	LifeSight PPI	1	1	5.649	5.649	13,29	5.100	65	0	362	8	0	113	0	0
LifeSight	LifeSight PPI	1	2	5.528	5.672	13,35	5.100	65	0	400	6	0	101	0	0
LifeSight	LifeSight PPI	1	3	5.422	5.710	13,44	5.100	65	0	438	5	0	102	0	0
LifeSight	LifeSight PPI	1	4	5.309	5.740	13,51	5.100	65	0	468	5	0	102	0	0
LifeSight	LifeSight PPI	1	5	5.865	6.514	15,33	5.827	65	0	502	4	0	116	0	0
LifeSight	LifeSight PPI	1	6	6.165	7.036	16,56	6.347	65	0	540	3	0	82	0	0
LifeSight	LifeSight PPI	1	7	5.954	7.050	16,59	6.347	65	0	585	2	0	51	0	0
LifeSight	LifeSight PPI	1	8	5.827	7.099	16,70	6.347	65	0	634	1	0	51	0	0
LifeSight	LifeSight PPI	1	9	5.696	7.146	16,81	6.347	65	0	682	1	0	52	0	0
LifeSight	LifeSight PPI	1	10	6.101	7.956	18,72	7.090	65	0	742	1	0	58	0	0

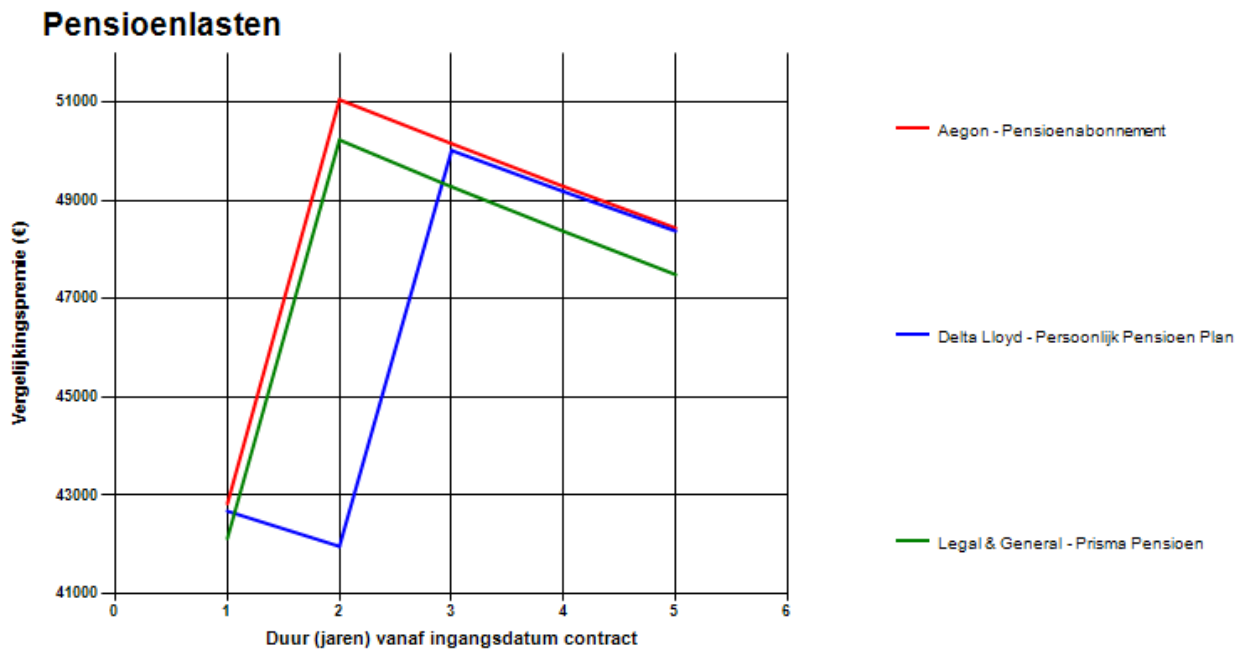
Toelichting berekende gegevens

De getoonde cijfers zijn altijd op jaarbasis, ongeacht de betalingsfrequentie. Voor een aantal berekende gegevens treft u hieronder een toelichting:

- **Vergelijkingspremie:** de vergelijkingspremie is het totaal van de pensioenlasten over de berekende contractduur of zelf gekozen periode. Omdat hierin ook toekomstige lasten zijn opgenomen zijn deze lasten contant gemaakt tegen een rekenrente van 2%. Ook is het mogelijk dat de deelnemer komt te overlijden gedurende de looptijd, waardoor rekening is gehouden met de kans op sterfte op basis van de overlevingstafel GBM/GBV 2005-2010.
- **Totaal:** dit is de optelsom van de lasten gedurende de looptijd zonder rekening te houden met een contantmakingsfactor of de kans op overlijden.
- **% van salaris:** indien het om geaggregeerde gegevens gaat wordt hier het percentage getoond ten opzichte van de totale salarissom van het deelnemersbestand. Als naar één specifieke deelnemer wordt gekeken is het afgezet tegen het salaris van de betreffende deelnemer.
- **Uitvoeringskosten:** de uitvoeringskosten zijn de maandelijkse of jaarlijkse uitvoeringskosten (administratiekosten).
- **PVA:** bij een aantal producten worden de premies voor het partner-, wezen- en tijdelijk partnerpensioen berekend inclusief een PVA-opslag. Voor deze producten geldt dat de getoonde PVA-premie dus alleen de premie betreft die over de beschikbare premie wordt berekend. In het tabblad 'Verantwoording' kunt u terugvinden bij welke producten dit het geval is.

Tabblad Pensioenlasten grafiek

In dit tabblad is het mogelijk om de pensioenlasten grafisch weer te geven in een lijngrafiek.



In het bovenstaande voorbeeld is de vergelijkingspremie getoond, waarbij in één oogopslag duidelijk wordt dat de lijn van Delta Lloyd afwijkt van de overige producten. Dit wordt in dit voorbeeld veroorzaakt doordat Delta Lloyd een andere leeftijdsbepaling kent voor de beschikbare premie, waardoor de deelnemers een jaar later ouder worden en dus ook pas een jaar later in een hogere staffeltrede terecht komen.

Ook bij de grafieken is het mogelijk om zelf te bepalen wat u grafisch gepresenteerd wilt hebben. Dit gaat op dezelfde wijze als bij de pensioenlasten.

Aanbieder - product	Deelnemers	Type	Periode
<input checked="" type="checkbox"/> Alle producten	<input checked="" type="checkbox"/> Alle deelnemers	<input checked="" type="radio"/> Vergelijkingspremie	<input checked="" type="radio"/> Contractduur
<input checked="" type="checkbox"/> Aegon - Pensioenabonnement	<input checked="" type="checkbox"/> DMO1 (DMO1)	<input type="radio"/> Totaal	<input type="radio"/> 5 jaar
<input checked="" type="checkbox"/> Delta Lloyd - Persoonlijk Pensioen Plan	<input checked="" type="checkbox"/> DMO2 (DMO2)	<input type="radio"/> % van het Salaris	<input type="radio"/> 10 jaar
<input checked="" type="checkbox"/> Legal & General - Prisma Pensioen	<input checked="" type="checkbox"/> DMO3 (DMO3)	<input type="radio"/> Uitvoeringskosten	<input type="radio"/> 15 jaar
	<input checked="" type="checkbox"/> DMO4 (DMO4)	<input type="radio"/> Partner pensioen	<input type="radio"/> 20 jaar
	<input checked="" type="checkbox"/> DMO5 (DMO5)	<input type="radio"/> Wezen pensioen	
	<input checked="" type="checkbox"/> DMO6 (DMO6)	<input type="radio"/> ANW-Hiaat TPP	
	<input checked="" type="checkbox"/> DMO7 (DMO7)	<input type="radio"/> PVA	
	<input checked="" type="checkbox"/> DMO8 (DMO8)	<input type="radio"/> Beschikbare premie	
		<input type="radio"/> Vrijwillig PP/WzP/TPP	

Tabblad Deelnemersoverzicht

In dit tabblad wordt een overzicht gegeven van de deelnemers. Ook zijn hier de berekende beschikbare premies en aanspraken weergegeven voor het nabestaandenpensioen. De getoonde aanspraken per werknemer zijn gebaseerd op de ingevoerde uitgangspunten. Productspecifieke aanpassingen in het acceptatiescherm kunnen deze aanspraken beïnvloeden, waardoor voor deze producten andere premies of aanspraken kunnen gelden. De aangepaste lasten en opbrengsten zijn per product gemarkeerd in de betreffende overzichten.

Tabblad Pensioenindicaties

In deze rapportage treft u de resultaten van de voorbeeldberekeningen aan voor het ouderdompensioen. Deze voorbeelden betreffen voorspelde pensioenuitkeringen bij pensionering op pensioenrichtleeftijd voor het ouderdompensioen en het partnerpensioen (na pensioendatum).

Pensioenindicaties

Met het kapitaal dat een deelnemer heeft opgebouwd tot aan de pensioendatum moet een Direct Ingaand Pensioen (DIP) worden aangekocht; een levenslange periodieke uitkering (tot de sterfdatum van de deelnemer). Door verschillende onzekere factoren is het onduidelijk hoeveel een bepaalde deelnemer vanaf de pensioendatum precies uitgekeerd krijgt. In de opbouwfase is de onzekere factor bijvoorbeeld het rendement dat wordt behaald. Bij de aankoop van een DIP is dit bijvoorbeeld afhankelijk van de rente op pensioendatum, omdat de rente een van de factoren is in de bepaling van het DIP-tarief. In het ontwikkelde model wordt rekening gehouden met allerlei vormen van onzekerheid om uitspraken te kunnen doen over het op te bouwen eindkapitaal en de uitkering die ten slotte wordt aangekocht op pensioendatum.

In MoneyView Collectief Pensioen wordt met een stochastische scenario-analyse voor elke specifieke deelnemer de uitkering op pensioendatum berekend. Het doel is de werkgever/deelnemers te kunnen informeren over hun verwachte pensioenuitkering. Hierbij wordt een pessimistisch, gemiddeld en optimistisch scenario getoond. Bovendien wordt ook een uitkering getoond waarbij uitgegaan wordt van een vooraf gedefinieerd (bruto) voorbeeldrendement. In de rapportage worden in totaal vier verschillende uitkeringen getoond.

Hiervan zijn drie uitkeringen gebaseerd op een zogenaamde Monte Carlo simulatiemethode. Dit wil zeggen dat er een bepaald aantal scenario's (bijvoorbeeld 100) wordt doorgerekend waarin steeds de onzekere parameters variëren. Deze onzekerheid vloeit voort uit de aanname dat er aan bepaalde parameters van het model een zekere distributie met de daarbij behorende onzekerheid aan ten grondslag ligt. Uiteindelijk worden aan de hand van een 100 scenario's dus een 100 uitkeringen berekend. Dit aantal uitkeringen wordt vervolgens gesorteerd van laag naar hoog. Ten slotte wordt het pessimistische scenario bepaald door het 10e percentiel binnen de gesorteerde lijst uitkeringen te pakken; het gemiddelde scenario is gedefinieerd als het 50e percentiel en het optimistische scenario als het 90e percentiel.

De vierde voorbeelduitkering is gebaseerd op het voorbeeldrendement dat de gebruiker heeft gedefinieerd. Hierbij wordt een constant bruto rendement gebruikt voor de gehele berekening, waarbinnen tevens alle stochastiek is verwijderd (er wordt geen rekening meer gehouden met onzekerheid). Bovendien wordt de nu geldende rentetermijnstructuur (RTS) ook gebruikt voor het berekenen van de uitkeringen. Er is dus geen onzekerheid wat de toekomstige rentes in de toekomst gaan doen.

Rendement zakelijke waarden

De zakelijke waarden binnen een lifecycle worden gesplitst in verschillende subcategorieën. Deze rendementen zijn gebaseerd op aanbevelingen van de Commissie Parameters uit 2019 (CP19). Ook zijn er enkele aannames gedaan die nog gebaseerd zijn op de oude aanbevelingen (CP14). De rendementen en volatiliteiten van de depositofondsen zijn zelf berekend met informatie uit de MoneyView index voor depositofondsen. De opslagen voor valutarisico zijn gebaseerd op hetzelfde verschil als het verschil dat gemaakt is in de AFM tabelrendementen.

Fondscategorie	Rendement	Volatiliteit
Aandelen met valutarisico	5,8%	22,0%
Aandelen zonder valutarisico	5,8%	20,0%
Deposito met valutarisico	0,7%	1,3%
Deposito zonder valutarisico	0,7%	0,9%
Emerging met valutarisico	7,5%	26,7%
Emerging zonder valutarisico	7,5%	25,0%
Mix met valutarisico	4,2%	14,5%
Mix zonder valutarisico	4,2%	10,8%
Vastgoed met valutarisico	5,8%	22,0%
Vastgoed zonder valutarisico	5,8%	20,0%

Correlaties zakelijke waarden

In de berekeningen wordt rekening gehouden met correlaties tussen de verschillende soorten zakelijke beleggingscategorieën. Met correlatie wordt de samenhang tussen twee grootheden uitgedrukt, zonder dat daar per definitie een oorzakelijk verband moet bestaan. De correlatie tussen twee variabelen kan positief of negatief zijn en varieert tussen -1 en 1. Bij een correlatie van 0 is er geen samenhang tussen de categorieën. Een hoge correlatie, dat wil zeggen een correlatie richting 1 of -1, betekent dat beide grootheden relatief sterk samenhangen. De correlatiefactoren in het model zijn gebaseerd de koersontwikkeling van de diverse beleggingscategorieën sinds 1993.

Correlatiematrix					
	Aandelen	Mix	Emerging	Vastgoed	Deposito
Aandelen	1,00				
Mix	0,83	1,00			
Emerging	0,65	0,76	1,00		
Vastgoed	0,55	0,84	0,67	1,00	
Deposito	0,29	0,15	-0,26	0,06	1,00

Rendement vastrentende waarden

Het rendement van vastrentende waarden is afhankelijk van de waardeverandering door de rente. Hierbij wordt rekening gehouden met de duration van elk obligatiefonds dat doorlopen wordt binnen de lifecycle. Voor een obligatiefonds wordt verondersteld dat de duration gelijk is aan de looptijd. Dat betekent dat er verondersteld wordt dat een obligatiefonds belegt in zero-coupons; er wordt vanuit gegaan dat couponbetalingen niet plaatsvinden. Voor de waardeverandering van vastrentende waarden is een voorspelling nodig over hoe de rentetermijnstructuur (RTS) zich in de toekomst zal gedragen. In dit model wordt de Nelson-Siegel methode (gebaseerd op forward yield rates) gebruikt. Aan de hand van een historie van de afgelopen yield curves, gepubliceerd door De Nederlandsche Bank (DNB), kan een uitspraak worden gedaan over toekomstige yield curves.

Splitsing obligatiefondsen

De obligatiefondsen worden gesplitst in een stuk obligatiefonds en een stuk aandelenfonds. Dit gebeurt door te kijken naar de credit ratings die de verschillende obligatiefondsen krijgen. Er wordt met een gewogen gemiddelde op basis van deze ratings een splitsing gemaakt. Des te lager de kredietwaardigheid, des te meer het obligatiefonds zich gedraagt als een aandelenfonds. CP19 hanteert de volgende tabel:

Credit rating	Gewicht obligaties
AAA	100,0%
AA	90,0%
A	85,0%
BBB	80,0%
High Yield	40,0%

Tarief Direct Ingaand Pensioen (DIP)

Voor het berekenen van de uitkering is in het model uitgegaan van een tarief op basis van een gemiddelde kostenloading en een gemiddeld risicotarief in de markt voor een DIP, waarbij gebruik wordt gemaakt van de gesimuleerde RTS die geldt op pensioendatum. Er wordt vanuit gegaan dat de deelnemer met het eindkapitaal dat in de opbouwphase is opgebouwd een vaste maandelijkse DIP uitkering aankoopt. Dit kan 100% OP (Ouderdomspensioen) of 100% OP + 70% PP (Partnerpensioen) betreffen.

Rapportage Pensioenindicaties

Net zoals de rapportage met pensioenlasten kan ook in deze rapportage zelf worden bepaald welke gegevens u wilt zien in de overzichten.

Aanbieder - product	Deelnemers	Opbouwindicatie
<input checked="" type="checkbox"/> Alle producten	<input type="checkbox"/> Alle deelnemers	<input checked="" type="checkbox"/> voorbeeld
<input checked="" type="checkbox"/> Aegon Cappital - Pensioenabonnement	<input checked="" type="checkbox"/> W_001 (REF_001)	<input checked="" type="checkbox"/> pessimistisch
<input type="checkbox"/> Aegon Cappital - PPI Contract	<input checked="" type="checkbox"/> W_002 (REF_002)	<input checked="" type="checkbox"/> gemiddeld
<input checked="" type="checkbox"/> Allianz - Allianz Pensioen	<input checked="" type="checkbox"/> W_003 (REF_003)	<input checked="" type="checkbox"/> optimistisch
<input checked="" type="checkbox"/> BeFrank - BeFrank	<input checked="" type="checkbox"/> W_004 (REF_004)	
<input checked="" type="checkbox"/> Brand New Day - Collectief pensioen	<input checked="" type="checkbox"/> W_005 (REF_005)	
<input checked="" type="checkbox"/> Nationale-Nederlanden - Persoonlijk Pensioen Plan	<input type="checkbox"/> W_006 (REF_006)	
<input checked="" type="checkbox"/> Scildon - Prisma Pensioen	<input type="checkbox"/> W_007 (REF_007)	
	<input type="checkbox"/> W_008 (REF_008)	

In de tabel zijn de uitkomsten weergegeven van het Allianz Pensioen. In de drie kolommen met indicaties wordt getoond hoe hoog de uitkeringen kunnen zijn op basis van het voorbeeldrendement en de pessimistische, gemiddelde en optimistische scenario's. Hierbij zijn indicaties weergegeven voor als er uitsluitend een ouderdomspensioen wordt aangekocht of een combinatie van een ouderdomspensioen en 70% partnerpensioen. In de tabel staan maandelijkse bruto uitkeringen in euro's.

Allianz - Allianz Pensioen

Deelnemer		Pensioenindicatie OP				Pensioenindicatie OP/PP				Pensioenindicatie OP/PP			
Referentie	Naam	Voorb.	Pess.	Gem.	Opt.	Voorb.	Pess.	Gem.	Opt.	Voorb.	Pess.	Gem.	Opt.
REF_001	W_001	525	301	477	936	471	272	428	838	330	191	300	587
REF_002	W_002	459	265	445	801	410	238	399	719	287	167	280	503
REF_003	W_003	630	419	612	865	561	374	545	774	393	262	381	542
REF_004	W_004	623	454	608	797	551	402	542	713	386	281	380	499
REF_005	W_005	525	301	477	936	471	272	428	838	330	191	300	587
REF_006	W_006	623	392	606	871	555	352	542	786	388	246	379	550
REF_007	W_007	614	425	600	840	543	379	534	743	380	265	374	520
Totaal		4.000	2.555	3.825	6.046	3.562	2.289	3.420	5.410	2.494	1.602	2.394	3.787

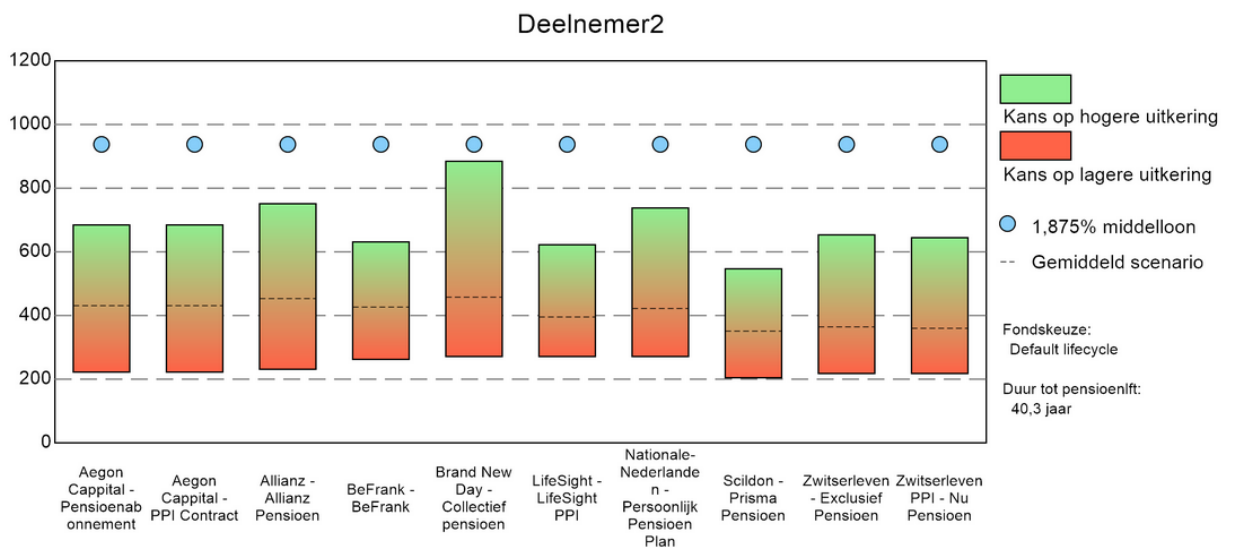
Let op: De inleg wordt 'aanbieder-specifiek' bepaald, rekening houdende met leeftijdsbepaling en eventueel verschillen in staffels. Daarnaast worden de geldende aankoopkosten met de inleg verrekend. MoneyView berekent de pensioenindicaties door per fonds de werkelijke fondskosten (TER, OCF of Lopende kosten) te verrekenen. Ook wordt per fonds met het daarbij horende rendement per AFM-fondscategorie gerekend (zoals weergegeven op de vorige pagina). MoneyView rekent de (lifecycle-)fondsen van de verschillende aanbieders op deze uniforme wijze door, zodat de berekende pensioenindicaties zuiver met elkaar vergeleken kunnen worden. Hiermee volgt MoneyView dus niet de rekenwijze die de verschillende aanbieders in hun offertes hanteren, waardoor de pensioenindicaties kunnen afwijken van de voorbeelden in de maatschappijoffertes.

Tabblad Pensioenindicaties grafiek

De mogelijke uitkomsten voor wat betreft de indicatie van de te bereiken pensioenuitkeringen op basis van de pessimistisch, gemiddeld en optimistisch scenario's kunnen grafisch worden weergegeven, waarbij kan worden gekozen uit twee mogelijkheden: een grafiek per deelnemer met pensioenindicaties van alle doorgerekende producten of een grafiek per product met pensioenindicaties van maximaal 10 deelnemers.

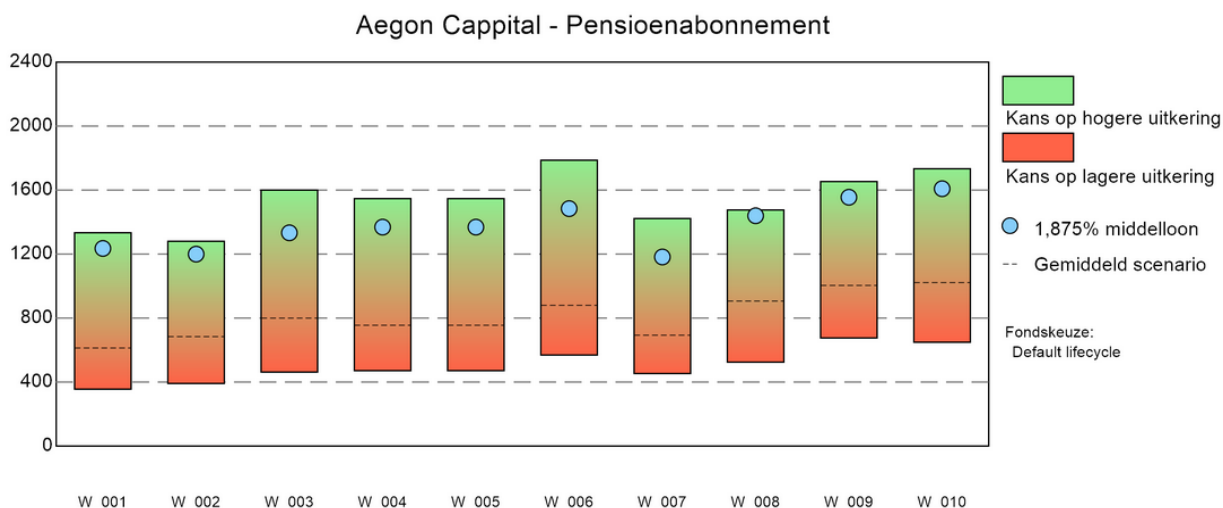
Aanbieder - product	Deelnemers	Grafiektype
<input checked="" type="checkbox"/> Alle producten <input checked="" type="checkbox"/> Aegon Cappital - Pensioenabonnement <input checked="" type="checkbox"/> Aegon Cappital - PPI Contract <input checked="" type="checkbox"/> Allianz - Allianz Pensioen <input checked="" type="checkbox"/> BeFrank - BeFrank <input checked="" type="checkbox"/> Brand New Day - Collectief pensioen <input checked="" type="checkbox"/> Nationale-Nederlanden - Persoonlijk Pensioen Plan <input checked="" type="checkbox"/> Scildon - Prisma Pensioen <input checked="" type="checkbox"/> Zwitserleven - Exclusief Pensioen	<input checked="" type="radio"/> W_001 (REF_001) <input type="radio"/> W_002 (REF_002) <input type="radio"/> W_003 (REF_003) <input type="radio"/> W_004 (REF_004) <input type="radio"/> W_005 (REF_005) <input type="radio"/> W_006 (REF_006) <input type="radio"/> W_007 (REF_007) <input type="radio"/> W_008 (REF_008)	<input checked="" type="radio"/> Grafiek per deelnemer <input type="radio"/> Grafiek per product

De grafiek per deelnemer met pensioenindicaties van alle doorgerekende producten laat op basis van het pessimistisch, gemiddeld en optimistisch scenario de spreiding zien van de mogelijke uitkomsten.



De spreiding van mogelijke pensioenindicaties wordt in de grafiek afgezet tegen de middelloonambitie, waarbij is uitgegaan van een opbouwpercentage van 1,875%. De middelloonambitie wordt niet getoond in de grafiek als er in de berekening is uitgegaan van een vast percentage beschikbare premie en is dus alleen zichtbaar als er een staffel wordt doorlopen.

Als voor een grafiek per product met pensioenindicaties van maximaal 10 deelnemers wordt gekozen, is het mogelijk om meerdere deelnemers te tonen in de grafiek.



De middelloonindicaties zijn nu per deelnemer verschillend aangezien de pensioengrondslag en de duur tot aan de pensioendatum per deelnemer variëren.

Gegarandeerde pensioenuitkering

In het onderdeel 'Deelnemersopbrengsten' worden van de producten die een gegarandeerde pensioenuitkering kennen zowel het gegarandeerde (maandelijkse) ouderdomspensioen als het (maandelijkse) partnerpensioen na pensioendatum weergegeven.

Nationale-Nederlanden - Persoonlijk Pensioen Plan

Deelnemer		Gegarandeerde pensioenuitkering	
Referentie	Naam	OP	PP
REF_001	W_001	189	133
REF_002	W_002	189	132
REF_003	W_003	240	168
REF_004	W_004	241	169
REF_005	W_005	240	168
REF_006	W_006	246	172
REF_007	W_007	306	215
REF_008	W_008	304	213
REF_009	W_009	310	217
REF_010	W_010	305	214
REF_011	W_011	307	215
REF_012	W_012	189	133
Totaal		3.066	2.146

Indien voor de combinatie beleggen en garantie wordt gekozen dan worden in de tabel eerst de gebruikelijke voorbeelden op basis van de verschillende beleggingsscenario's weergegeven. Aan de rechterkant van de tabel worden in de laatste twee kolommen de gegarandeerde OP en PP uitkeringen getoond.

Tabblad Uitgangspunten

In het tabblad uitgangspunten is per product weergegeven waar de berekeningen op zijn gebaseerd. Ook hier wordt met een gele markering en in rode letters/cijfers duidelijk aangegeven op welke punten een bepaald product afwijkt van de oorspronkelijk ingevoerde uitgangspunten.

Aanbieder	Aegon	De Amersfoortse	Delta Lloyd	Legal & General
Product	Pensioenabonnement	Het Werknemers Pensioen	Persoonlijk Pensioen Plan	Prisma Pensioen
Uitgangspunten algemeen				
Ingangsdatum	01-06-2014	01-06-2014	01-06-2014	01-06-2014
Contractduur	5	5	5	5
Toetredingsleeftijd	21	21	21	21
PensioenLeeftijd	67	67	67	67
HoofdVervalddatum	1 januari	1 januari	1 januari	1 januari
Maximum salaris	330000	330000	330000	330000
Voorportaalregeling	nee	ja	nee	nee
Premie				
Franchise	Witteveen franchise	Witteveen franchise	Witteveen franchise	Witteveen franchise
Franchise bedrag	13.449	13.449	13.449	13.449
Beschikbare premie	Netto staffel 2	Netto staffel 2	Netto staffel 2	Netto staffel 2
Staffel				
15 - 20 jaar	4,6	4,6	4,6	4,6
20 - 25 jaar	5,3	5,3	5,3	5,3
25 - 30 jaar	6,4	6,4	6,4	6,4
30 - 35 jaar	7,8	7,8	7,8	7,8
35 - 40 jaar	9,5	9,5	9,5	9,5

Tabblad Verantwoording

In het laatste tabblad 'Verantwoording' is per product beschreven of er bijzonderheden zijn. O.a. is hier aangegeven of de berekende resultaten gecontroleerd en geaccordeerd zijn door de maatschappij, maar ook als bijvoorbeeld de premies voor de nabestaandendeckering inclusief PVA-opslag is berekend, dan wordt dit hier verantwoord.

Verantwoordingen betreffende de berekende producten.

Maatschappij	Product	Titel	Verantwoording
Aegon	Pensioenabonnement	Verantwoording resultaten	De resultaten zijn goedgekeurd en geaccordeerd door de maatschappij.
Aegon	Pensioenabonnement	Bijzonderheden	De premies voor PP, TPP en WzP zijn inclusief PVA opslag. Aegon kent geen minimale toetredingsleeftijd, in MCP kan er altijd voor een minimale toetredingsleeftijd worden gekozen. Bij Aegon geldt er een WzP premie indien er een partner is óf als er een kind ingevoerd is.
De Amersfoortse	Het Werknemers Pensioen	Verantwoording resultaten	De resultaten zijn niet goedgekeurd en geaccordeerd door de maatschappij.
De Amersfoortse	Het Werknemers Pensioen	Bijzonderheden	Bij dit product moet het WzP stijgingspercentage gelijk zijn aan het PP stijgingspercentage.
Delta Lloyd	Persoonlijk Pensioen Plan	Verantwoording resultaten	De resultaten zijn goedgekeurd en geaccordeerd door de maatschappij.
Delta Lloyd	Persoonlijk Pensioen Plan	Bijzonderheden	De premies voor PP, TPP en WzP zijn inclusief PVA opslag. Delta Lloyd baseert de leeftijd van de deelnemer op basis van de hoofdvervalddag; dit heeft invloed op de hoogte van de beschikbare premie.
Legal & General	Prisma Pensioen	Verantwoording resultaten	De resultaten zijn niet goedgekeurd en geaccordeerd door de maatschappij.
Legal & General	Prisma Pensioen	Bijzonderheden	Bij de PVA is er uitgegaan van 100% Beroepsgroep A.

Tabblad Fouten tijdens de berekening

Indien er onverhoopt iets fout gaat in de berekening, dan verschijnt er een extra tabblad in de rapportage. In dit tabblad wordt dan aangegeven voor welk product de berekening niet is uitgevoerd. Fouten kunnen ontstaan doordat er iets vreemds is ingevoerd bij de uitgangspunten, waardoor de berekening niet kan

worden uitgevoerd. Mochten hier foutmeldingen staan die niet zijn veroorzaakt door een foute invoer, dan wordt u vriendelijk verzocht dit te melden bij MoneyView, zodat wij kunnen kijken wat er mis gaat.

Er zijn tijdens de berekening fouten betreffende combinatie producten en deelnemers

Maatschappij	Product	Referentie	Werknemer	Foutmelding
Aegon	Pensioenabonnement	CST1	W1	Fout bij het doorrekenen van deelnemer CST1 (ansProductId: 14434, productId: 8). Fout in proces: BP. Geen staffelpercentage gevonden voor leeftijd: 40
Aegon	Pensioenabonnement	CST2	W2	Fout bij het doorrekenen van deelnemer CST2 (ansProductId: 14434, productId: 8). Fout in proces: BP. Geen staffelpercentage gevonden voor leeftijd: 40
Aegon	Pensioenabonnement	CST3	W3	Fout bij het doorrekenen van deelnemer CST3 (ansProductId: 14434, productId: 8). Fout in proces: BP. Geen staffelpercentage gevonden voor leeftijd: 40
Aegon	Pensioenabonnement	CST4	W4	Fout bij het doorrekenen van deelnemer CST4 (ansProductId: 14434, productId: 8). Fout in proces: BP. Geen staffelpercentage gevonden voor leeftijd: 40
Aegon	Pensioenabonnement	CST5	W5	Fout bij het doorrekenen van deelnemer CST5 (ansProductId: 14434, productId: 8). Fout in proces: BP. Geen staffelpercentage gevonden voor leeftijd: 60
De Amersfoortse	Het Werknemers Pensioen	CST1	W1	Fout bij het doorrekenen van deelnemer CST1 (ansProductId: 17801, productId: 47). Fout in proces: BP. Geen staffelpercentage gevonden voor leeftijd: 40
De Amersfoortse	Het Werknemers Pensioen	CST2	W2	Fout bij het doorrekenen van deelnemer CST2 (ansProductId: 17801, productId: 47). Fout in proces: BP. Geen staffelpercentage gevonden voor leeftijd: 40
De Amersfoortse	Het Werknemers Pensioen	CST3	W3	Fout bij het doorrekenen van deelnemer CST3 (ansProductId: 17801, productId: 47). Fout in proces: BP. Geen staffelpercentage gevonden voor leeftijd: 40
De Amersfoortse	Het Werknemers Pensioen	CST4	W4	Fout bij het doorrekenen van deelnemer CST4 (ansProductId: 17801, productId: 47). Fout in proces: BP. Geen staffelpercentage gevonden voor leeftijd: 40
De Amersfoortse	Het Werknemers Pensioen	CST5	W5	Fout bij het doorrekenen van deelnemer CST5 (ansProductId: 17801, productId: 47). Fout in proces: BP. Geen staffelpercentage gevonden voor leeftijd: 60

Fouten kunnen telefonisch of per mail worden doorgegeven op 020 626 85 85 of servicedesk@moneyview.nl

Eerder gemaakte vergelijkingen

Aan de linkerkant van het scherm kunt u naar 'eerder gemaakte vergelijkingen'. Als u daarop klikt verschijnt het volgende scherm:

Id	Soort werk	Naam				
146284	Profielenset	test handleiding				
146286	Rekenresultaat profielenset	Resultaten 'test handleiding' op: 01-05-2014 13:35:50				
146278	Profielenset	test afgeleid				
146280	Rekenresultaat profielenset	Resultaten 'test afgeleid' op: 01-05-2014 12:35:41				
146157	Profielenset	test vrij belleggen tov lifecycle				
146290	Rekenresultaat profielenset	Resultaten 'test vrij belleggen tov lifecycle' op: 01-05-2014 15:31:18				
146252	Rekenresultaat profielenset	Resultaten 'test vrij belleggen tov lifecycle' op: 30-04-2014 15:53:45				
146159	Rekenresultaat profielenset	Resultaten 'test vrij belleggen' op: 30-04-2014 09:36:46				
146103	Profielenset	test legal lifecycle				
146105	Rekenresultaat profielenset	Resultaten 'test legal lifecycle' op: 29-04-2014 14:48:15				
146097	Profielenset	test DMO 29/4 II				
146099	Rekenresultaat profielenset	Resultaten 'test DMO 29/4 II' op: 29-04-2014 13:46:16				
146079	Profielenset	test DLL leeftijdsbepaling				
146082	Rekenresultaat profielenset	Resultaten 'test DLL leeftijdsbepaling' op: 29-04-2014 12:27:52				
146073	Profielenset	test DMO 29/4				
146075	Rekenresultaat profielenset	Resultaten 'test DMO 29/4' op: 29-04-2014 12:08:12				
145270	Profielenset	test DMO				
145272	Rekenresultaat profielenset	Resultaten 'test DMO' op: 11-04-2014 11:56:44				
144380	Profielenset	Demo Akkermans/Generali				
144382	Rekenresultaat profielenset	Resultaten 'Demo Akkermans/Generali' op: 17-03-2014 14:57:43				
143539	Profielenset	Demo ASR				

In dit overzicht kunt u eerder gemaakte vergelijkingen terugzien van uzelf, maar ook van eventuele andere gebruikers die van hetzelfde abonnement gebruik maken.



De icoon voor "Toegangsrechten voor andere gebruikers wijzigen" kent drie vormen. De eerste icoon (een hangslot) geeft aan dat gebruik door andere gebruikers niet is toegestaan. De tweede icoon (twee gebruikers en een hangslot) geeft aan dat gebruik door andere gebruikers is toegestaan, maar dat wijzigen door andere gebruikers niet is toegestaan. De derde icoon (twee gebruikers) geeft aan dat gebruik en wijzigen door andere gebruikers is toegestaan. Door op deze icoon te klikken kunt u de instellingen van de profielenset aanpassen. Deze icoon is voor andere gebruikers niet zichtbaar.



Met de icoon "Selectie of vergelijking verwijderen" kunt u de profielenset verwijderen. Deze icoon is voor andere gebruikers niet zichtbaar, tenzij u anderen gemachtigd heeft.



Met de icoon "Profielenset openen" kunt u de profielenset openen. Deze icoon is voor alle gebruikers zichtbaar.



Met de icoon "Profiel doorrekenen" kunt u opdracht geven om de gemaakte profielenset (opnieuw) door te rekenen. Deze icoon is voor andere gebruikers niet zichtbaar, tenzij u anderen gemachtigd heeft.

Funcities bij de rekenresultaten

Naam gebruiker	Naam				
Arjen Pilon	Resultaten 'Benchmark Nederland 8-10-2013' op: 08-10-2013 23:20:04				
Arjen Pilon	Resultaten 'Benchmark_eigen_opgave' op: 08-10-2013 15:03:29				
Elzo-Jan Fennema	Resultaten 'EJ_INB_PCTEST' op: 28-08-2013 16:20:07				
Elzo-Jan Fennema	Resultaten 'F.I. inh. 20130912 test updatescharm' op: 12-09-2013 12:33:45				

Achter de rekenresultaten staan drie iconen als u zelf de gebruiker van de berekende resultaten bent. Als de resultaten van een andere gebruiker zijn dan worden twee iconen getoond.



Met de icoon "Selectie of vergelijking verwijderen" kunt u het rekenresultaat verwijderen. Deze icoon is voor andere gebruikers niet zichtbaar, tenzij u anderen gemachtigd heeft.



Met de icoon "Rekenresultaat profielenset openen" kunt u de resultaten openen. Deze icoon is voor alle gebruikers zichtbaar.



Met de icoon "Downloaden van onderliggende data" kunt u alle berekende premies van de berekende producten als Excel- of Accessbestand downloaden.