

# Releasenote: MoneyView Collectief Pensioen Wtp

## Wet toekomst pensioenen

Vorig jaar is de Wet toekomst pensioenen in werking getreden. Inmiddels hebben aanbieders hun producten aangepast, waardoor het nu mogelijk is om een pensioenregeling op te tuigen op basis van de nieuwe uitgangspunten, zoals een vlakke premie en een nabestaandenpensioen gebaseerd op een percentage van het salaris. In de periode tussen 1 januari 2023 en 1 januari 2027 geldt een overgangperiode, waardoor het nu ook nog mogelijk is om een pensioenregeling aan te gaan op basis van de oude uitgangspunten.

**Oude / Nieuwe wetgeving**

Pre-WTP

WTP

WTP met eerbiedigende werking

Ingangsdatum eerbiedigende werking

1 januari

2024

Op het eerste scherm in MoneyView Collectief Pensioen 'Uitgangspunten algemeen' kan worden aangegeven of de vergelijking gemaakt moet worden op basis van de oude of nieuwe wetgeving.

### Pre-WTP

Met deze vergelijking wordt nog uitgegaan van een beschikbare premiestaffel en een nabestaandenpensioen gebaseerd op salaris/diensttijd, met als verschil dat de toetredingsleeftijd nu wettelijk maximaal 18 jaar dient te bedragen.

### WTP

Bij deze vergelijking wordt uitgegaan van een pensioenregeling voor het volledige deelnemersbestand gebaseerd op de Wtp. De premie voor de opbouw van het ouderdompensioen is niet meer gebaseerd op een staffel, maar voor de gehele groep wordt uitgegaan van een vast percentage van maximaal 33% inclusief eventuele compensatie van 3%. Het nabestaandenpensioen wordt vastgesteld op basis van een percentage van het salaris.



**Premie**

Franchise	Bedrag
<input type="text" value="middelloon"/>	<input type="text" value="17.545"/>
Beschikbare premie	Vast percentage
<input type="text" value="Vast percentage"/>	<input type="text" value="30 %"/>

### WTP met eerbiedigende werking

Met deze vergelijking kan voor werknemers die reeds in dienst waren voor de overgangdatum worden uitgegaan van een beschikbare premiestaffel. Nieuwe deelnemers die na deze datum in dienst treden krijgen een vlakke premie. Het nabestaandenpensioen wordt voor de gehele groep vastgesteld op basis van een percentage van het salaris.



**Premie**

Franchise	Bedrag
<input type="text" value="middelloon"/>	<input type="text" value="17.545"/>

**Nieuwe Deelnemers (vanaf ingangsdatum contract)**

Beschikbare premie	Vast percentage
<input type="text" value="Vast percentage"/>	<input type="text" value="30 %"/>

**Bestaande deelnemers met eerbiedigende werking**

Beschikbare premie	Percentage staffel	Rekenrente staffel
<input type="text" value="Staffel 38r"/>	<input type="text" value="100 %"/>	<input type="text" value="4,0% (Min.Fin.)"/>



## Nabestaandenpensioen WTP

Het partner- en wezenpensioen is, als wordt gekozen voor een vergelijking op basis van WTP of WTP met eerbiedigende werking, niet meer afhankelijk van een franchise. De hoogte van deze dekkingen wordt nu bepaald door een percentage van het salaris met een maximum van 50% voor het partnerpensioen en 20% voor het wezenpensioen. Als de werkgever een lager percentage verzekert dan kan de werknemer bij de meeste aanbieders dit verschil aanvullen door een Vrijwillig aanvullend PP en WzP te verzekeren.

### Vrijwillig aanvullend partnerpensioen



Meeverzekerden	Systeem	Percentage salaris	Stijgende uitkering
Vrijwillig meeverzekeren	bepaald	50,000 %	geen stijging

### Vrijwillig aanvullend wezenpensioen



Meeverzekerden	Systeem	Percentage salaris	Stijgende uitkering
Vrijwillig meeverzekeren	bepaald	20,000 %	geen stijging

### Uitlooperperiode nabestaandenpensioen

3 maanden  6 maanden

Om het risico bij beëindiging van het dienstverband te verminderen geldt er onder de WTP een uitlooperperiode van minimaal drie maanden. Gedurende deze periode wordt de risicodekking voor het partnerpensioen voorgezet. Bij enkele aanbieders is het echter mogelijk om in de pensioenovereenkomst een uitlooperperiode van zes maanden overeen te komen.

## Vooralsnog geen Extra PP dekking

Enkele aanbieders bieden naast de reeds genoemde dekkingen ook een Extra PP dekking, die het verschil tussen de oude Pre-WTP dekking op basis van salaris/diensttijd en de nieuw WTP dekking als percentage van het salaris afdekt. Vooralsnog is deze dekking niet beschikbaar in MoneyView Collectief Pensioen. De komende tijd zal worden onderzocht of deze dekking opgenomen kan worden.

6 februari 2024